

南乐县财政局 2019 年度

坚持“严管和厚爱结合、激励和约束并重”

强化干部平时考核情况说明

一年来，为深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进干部考核工作系列重要指示精神，南乐县县财政局坚持“四个突出”扎实推进干部特别是公务员平时考核工作，形成了一套具有鲜明特色的考核体系，有效地提升了干部特别是公务员工作作风和服务质量，具体做法如下：

一、明确考核内容，突出考核指标设置。

坚持将“实绩”作为考核的重要内容，以干部的岗位职责和所承担的工作任务为基本依据，以工作实绩和平时表现为重点，围绕德、能、勤、绩、廉、学六大指标，设置“工作目标、工作作风、协调配合、综合能力、社会评价”5个考核维度。采取个人考核与单位考核相结合，定性与定量相结合，民主评议与领导评价“三结合”的评定机制，确保干部平时考核结果评定的公开、公平、公正。同时，及时公开结果，树立可学、可比的先进典型，营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围。

二、加强日常管理，突出完善考核机制。

为加强干部特别是公务员队伍管理，金塔县财政局将日常管理考核和平时考核紧密结合，结合制度修订，制定完善了《财政局年度考核评价办法》《干部职工考勤管理制度》《干部职工请休假管理办法》等工作制度，构建形成了按制度办事、靠制度管人工作格局。同时，在平时考核中实行“周

纪实、月评鉴、季小结”的管理办法。要求考核对象以“日志式”的形式，详细记录每周的工作内容、完成情况、出勤情况等；月末由领导签署评鉴意见，考核对象每季度对工作进行一次小结，填写《工作纪实考核表》，并由领导进行评价打分，作为年终考核的重要依据。通过加强日常管理、规范考核程序，客观、全面地反映出干部特别是公务员的平时表现，真正考准、考实、考出干劲。

三、立足工作实际，突出财政考核特色。

严格对标新《干部特别是公务员法》、《干部特别是公务员平时考核办法》等政策文件规定的条件和程序，根据财政实际情况，合理研究确定考核指标。在考核内容设置上，分为共性内容、个性内容。共性内容注重对干部特别是公务员政治素质、工作作风、廉洁自律和工作纪律等方面进行考核。个性内容考核立足财政职能特点，突出对财政资金拨付、财政资金安全、财政监督管理等方面的考核，充分彰显了财政特色，让平时考核工作更接地气。

四、注重考用结合，突出结果使用导向。

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，注重做好“考”与“用”的结合文章，重点做到“三挂钩”：一是平时考核结果与年度考核结果挂钩，将平时考核结果作为年度考核的重要依据，确定年度考核等次；二是平时考核结果与评优树模挂钩，将平时考核结果作为干部特别是公务员评优树模的重要依据。对于平时考核评价“好”的干部特别是公务员，优先推荐为评先表彰的对象；三是平时考核结果与选拔任用挂钩，平时考核结果作为干部特别是公务员转正定级、职务提拔、职级晋升等干部选拔任用工作的重要依据，真正发挥考核“风向标”“指挥棒”的作用。

2019年12月26日